

**DICHIARAZIONE POSSESSO DI CERTIFICAZIONE DEL
SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
(ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta ANNALISA LAZZARI, nata a Bergamo il 14/02/1967, residente a Dalmine (BG) in via Monte Nero n.7, nella sua qualità di **Amministratore Delegato** della Società **Eurosintex S.p.A.** con sede legale in Ciserano (Bg) Via Brescia n.1, Tel 035/4821931, Fax 035/4191002, C.F./P.I. 02448130167, in relazione alla presente procedura

*consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in caso di
dichiarazioni non veritiere, falsità negli atti e uso di atti falsi*

DICHIARA

che la Società **Eurosintex S.p.A.** è in possesso della seguente Certificazione nel settore oggetto dell'appalto come da copia Certificato allegata:

- Certificazione del Sistema di gestione per la parità di Genere conforme ai requisiti della Norma **UNI/PdR 125:2022** come dimostrato dal Certificato N.50 100 17187 allegato con validità dal 20.09.2023 al 19.09.2026;

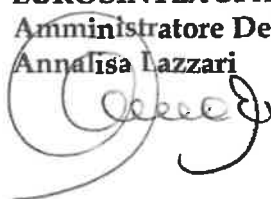
Dichiara inoltre che:

- la copia allegata del Certificato N.50 100 17187 del Sistema di gestione per la parità di Genere conforme ai requisiti della Norma **UNI/PdR 125:2022** composta di n° 1 foglio è conforme all'originale rilasciato dall'Organismo di CERTIFICAZIONE **TÜV ITALIA S.R.L** che si trova presso la sede legale di Eurosintex S.p.A. in Via Brescia n.1, 24040 Ciserano (BG) e che non sono intervenute modifiche successivamente alla data di rilascio dello stesso.

Ciserano, 14 maggio 2024

In fede,

F.to digitalmente
EUROSINTEX SPA
Amministratore Delegato
Annalisa Lazzari



Eurosintex S.p.A.

via Brescia 1	P. IVA / Cod. Fiscale 02448130167
24040 Ciserano	Iscr. R.I. BG 02448130167
(Bergamo) Italy	Capitale Sociale i.v. Euro 3.000.000,00
Tel. +39 035 4821931	E-mail: info@eurosintex.com
Fax +39 035 4191002	www.eurosintex.com



Italia

CERTIFICATO

Nr. 50 100 17187

Si attesta che / This is to certify that

IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
THE MANAGEMENT SYSTEM FOR GENDER EQUALITY OF

SISTEMI PER L'ECOLOGIA

EUROSINTEX S.p.A.SEDE LEGALE E OPERATIVA:
REGISTERED OFFICE AND OPERATIONAL SITE:**VIA BRESCIA 1/A - 1/B**
IT - 24040 CISERANO (BG)È CONFORME AI REQUISITI DELLA NORMA
HAS BEEN FOUND TO COMPLY WITH THE REQUIREMENTS OF**UNI/PdR 125:2022**QUESTO CERTIFICATO È VALIDO PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
THIS CERTIFICATE IS VALID FOR THE FOLLOWING SCOPE**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo della
produzione e commercializzazione di sistemi per la raccolta
differenziata dei rifiuti****Measures to ensure gender equality in the workplace of production
and trade of equipment for the selective collection of waste**

SGQ N° 049A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual
Recognition AgreementsPer l'Organismo di Certificazione
For the Certification Body
TÜV Italia S.r.l.

Validità / Validity

Dal / From: **2023-09-20**Al / To: **2026-09-19**

Data emissione / Issuing Date

Francesco Scarlata**2023-09-20**Direttore Divisione Business Assurance
Business Assurance Division Manager"LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SUBORDINATA A SORVEGLIANZA PERIODICA A 12 MESI E AL RIESAME COMPLETO DEL SISTEMA DI
GESTIONE AZIENDALE CON PERIODICITÀ TRIENNALE""THE VALIDITY OF THE PRESENT CERTIFICATE DEPENDS ON THE ANNUAL SURVEILLANCE EVERY 12 MONTHS AND ON THE COMPLETE REVIEW OF
COMPANY'S MANAGEMENT SYSTEM AFTER THREE-YEARS"

CERTIFICAT

CERTIFICADO

CERTИФИКАТ

認證證書

CERTIFICATE

CERTIFIKAT

Relazione sulla parità di genere

In relazione alla legge 108 del 29.07.2021 e il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2020/2021, da noi presentato in data 28/09/2022 con ricevuta 20220920095954489, esaminando l'attuale situazione aziendale **alla data del 30.11.2022** l'organico è così composto:

Dipendenti complessivi 28, di cui:

- 7 operai a tempo pieno e indeterminato di genere maschile
- 15 impiegati, di cui:
 - 1 part time di genere femminile, con un orario settimanale di 30 ore
 - 9 full time di genere femminile
 - 5 full time di genere maschile
- 6 quadri, di cui 2 donne e 4 maschi.

Nel corso dell'anno sono cessati i rapporti, per dimissioni volontarie, di:

- 1 operaio di genere maschile full time
- 1 impiegato di genere maschile full time

e sono stati inseriti 2 impiegati di genere maschile full time

Sono in essere inoltre 3 contratti di somministrazione per operai full time, di cui:

- 4 contratti di somministrazione, attivati nel corso del 2022, di cui due cessati
- 1 contratto di somministrazione per operai full time, tutt'ora in corso dal 13/09/2021.

Dal 01.01.2022 al 30.11.2022 il personale ha svolto complessivamente le seguenti ore:

- operai 12.732, di cui 772,50 di straordinari (solo personale maschile)
- impiegati 14.600,50, di cui 189,50 di straordinari svolto da personale femminile
- impiegati part time femminili 1.256, di cui 73,50 di lavoro supplementare
- impiegati 8.993,00, di cui 459 di straordinari svolto da personale maschile
- quadri 9.948, di cui 3.347,50 da personale femminile.

Analizzando l'ingresso del personale nell'ultimo quinquennio, si osserva un progressivo ampliamento dell'organico e si segnala che le cessazioni dei rapporti sono avvenute sempre per volontà del personale e in un solo caso per decesso a seguito di malattia.

Il turnover è maggiore nel reparto produttivo, a causa della ripetitività del lavoro.

Si precisa che le procedure di assunzione, di formazione e di promozione professionale, di assegnazione di livelli, di passaggi di categoria e di qualifiche sono informate esclusivamente alle funzioni svolte ed ai livelli di capacità e preparazione professionale, indipendentemente dal genere del lavoratore o dalla sua età.

Eurosintex S.p.A.

via Brescia 1	P. IVA / Cod. Fiscale 02448130167
24040 Ciserano	Isr. R.I. BG 02448130167
(Bergamo) Italy	Capitale Sociale i.v. Euro 3.000.000,00
Tel. +39 035 4821931	E-mail: info@eurosintex.com
Fax +39 035 4191002	www.eurosintex.com

L'eventuale applicazione della cassa integrazione guadagni è ispirata esclusivamente al mantenimento di corretti equilibri funzionali ed economici aziendali complessivi.

Si rileva che le retribuzioni lorde annuali sono significativamente superiori al trattamento minimo contrattuale previsto per l'inquadramento e il livello assegnato al personale in funzione delle mansioni svolte. Solo quattro risorse con qualifica di impiegate hanno il trattamento minimo contrattuale funzionale al livello ed alle mansioni assegnate.

L'azienda, per favorire l'accesso al lavoro del personale femminile, garantisce la possibilità di lavorare in telelavoro e smart working in funzione delle mansioni assegnate per un periodo di un anno dalla nascita dei figli.

L'azienda favorisce l'ingresso nel mondo del lavoro accogliendo tirocini curriculari da parte di studenti e l'ingresso delle nuove risorse, sia con tirocini extracurriculari che con percorsi di apprendistato, mediante trasformazione di tali rapporti in contratti stabili a tempo indeterminato.

L'utilizzo degli stessi contratti di somministrazione è una via privilegiata per il successivo inserimento nell'organico aziendale, con contratti di lavoro subordinato.

Si segnala inoltre che l'azienda favorisce il lavoro delle persone con disabilità presso una cooperativa sociale, grazie ad una convenzione in articolo 14 ai fini dell'assolvimento degli obblighi di Legge 68/99, spesso ben oltre la misura minima prevista dall'accordo.

Ciserano, 14 maggio 2024

F.to digitalmente
EUROSINTEX SPA
Amministratore Delegato
Annalisa Lazzari



Eurosintex S.p.A.

via Brescia 1	P. IVA / Cod. Fiscale 02448130167
24040 Ciserano	Iscl. R.I. BG 02448130167
(Bergamo) Italy	Capitale Sociale i.v. Euro 3.000.000,00
Tel. +39 035 4821931	E-mail: Info@eurosintex.com
Fax +39 035 4191002	www.eurosintex.com